

**Codice Etico della
Labour Law Community - Comunità di Giuslavoristi (LLC)**

Premessa

Labour Law Community - Comunità di Giuslavoristi (LLC) ha adottato il presente Codice etico al fine di assicurare che i principi etici in base ai quali essa opera siano chiaramente individuati quale fondamento imprescindibile della cultura e del comportamento associativo.

Il Codice contiene l'insieme dei principi e delle regole etiche e di condotta che ciascun socio e ciascuna socia e coloro che rivestono cariche associative sono tenuti ad osservare ed ai quali devono ispirarsi nell'esercizio della propria attività.

La violazione dei principi e delle regole contenuti nel presente Codice è sanzionata nei termini previsti dallo Statuto.

Articolo 1

Finalità dell'Associazione

1. LLC è un'associazione scientifica che persegue, senza scopo di lucro, finalità civiche e di utilità sociale mediante lo svolgimento di attività di interesse generale consistenti nella istruzione, formazione professionale e in attività culturali di interesse sociale con finalità educative, per il raggiungimento degli scopi sanciti dall'art. 2 dello Statuto.

Articolo 2

Libertà di ricerca

1. L'attività di ricerca è libera e autonoma e deve svolgersi senza interferenze e condizionamenti esterni volti a manipolarne e indirizzarne i risultati. L'associazione tutela la piena autonomia e indipendenza degli studiosi e delle studiose, assicurando il rispetto del diritto alla libera manifestazione del pensiero e del diritto di critica, nonché il pluralismo delle idee.

2. Il dibattito delle idee deve avvenire con modalità e contenuti appropriati alla finalità scientifica dell'associazione e nel rispetto della dignità della persona. È contrario all'etica dell'associazione utilizzare espressioni di intolleranza, denigrazione, offesa verso singoli componenti, gruppi o categorie di persone. L'associazione tutela le vittime di discriminazioni e molestie in ambito scientifico con tutti gli strumenti a disposizione.

3. L'associazione promuove lo sviluppo di un pensiero consapevole, critico e aperto alla dimensione internazionale, favorendo occasioni di incontro e scambio anche con cultori di altre discipline e con studiosi di altri paesi.

Articolo 3

Etica della ricerca

1. LLC è consapevole che la ricerca nelle scienze sociali e umane è svolta all'interno di un processo che si realizza grazie al contributo di molteplici attori del sistema ricerca (Università, enti di ricerca, finanziatori, editori, riviste scientifiche, referenti istituzionali ecc.) che concorrono alla qualità etica degli studi. In questa prospettiva la LLC aderisce alla *Carta dei principi etici per la ricerca nelle scienze sociali e umane* elaborata dalla Commissione per l'Etica della ricerca del CNR e si riconosce nei seguenti obiettivi:

- a) promozione e condizione di valori e regole per il comportamento etico nello svolgimento dell'attività di ricerca, comprendente tutte le fasi della ricerca (dall'ideazione alla divulgazione dei risultati) e da parte di tutti gli attori del sistema;
 - b) garanzia per i diritti, interessi e libertà dei soggetti coinvolti nella ricerca;
 - c) autoregolamentazione al fine di migliorare la qualità, la legittimità e la credibilità della ricerca e procedure di consenso per la definizione di standard e di buone pratiche comuni;
 - d) promozione e tutela dell'autonomia della ricerca e dell'indipendenza dei ricercatori;
 - e) favorire la responsabilità di tutti gli attori nell'interpretazione e diffusione dei risultati della ricerca in ambito sociale e nella comunicazione pubblica in modo da contribuire alla crescita culturale dei cittadini su tematiche di interesse generale.
2. LLC riconosce che i principi di riferimento per l'etica della ricerca sono l'integrità, la prudenza, il rispetto, la dignità, l'inclusione, la competenza, la responsabilità, l'accessibilità e l'indipendenza, così come declinati nella *Carta dei principi etici per la ricerca nelle scienze sociali e umane*.

Articolo 4

Collaborazione transnazionale, approccio inclusivo e innovativo all'apprendimento e all'insegnamento

1. Nell'ambito delle finalità legate alla partecipazione di LLC alla discussione pubblica sulle politiche Universitarie, la Community aderisce convintamente agli sforzi per realizzare una collaborazione transnazionale integrata nei settori dell'istruzione superiore, della ricerca e dell'innovazione, la garanzia di un futuro sostenibile attraverso l'istruzione superiore.
2. In questa prospettiva LLC si impegna, nell'ambito delle sue iniziative, a rispettare e praticare i seguenti principi e criteri:
- a) libertà accademica, autonomia istituzionale e partecipazione di docenti e studenti al governo dell'istruzione superiore;
 - b) qualità accademica, sviluppo economico e coesione sociale;
 - c) incoraggiamento alla libera circolazione di studenti e docenti;
 - d) sviluppo della dimensione sociale dell'istruzione superiore; massima occupabilità e apprendimento permanente dei laureati;
 - e) considerazione di studenti e docenti quali membri della medesima comunità accademica;
 - f) apertura all'esterno e collaborazione con sistemi di istruzione superiore di altre parti del mondo.

Art. 5

Ruolo della ricerca in tema di diritti sociali fondamentali

1. LLC riconosce l'importanza del ruolo della ricerca e della discussione scientifica non solo per la conoscenza ma anche per la promozione dei diritti sociali fondamentali, il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro, l'aumento delle opportunità di lavoro secondo gli standard internazionali individuati dall'OIL, e si impegna a sviluppare e incoraggiare l'attività di formazione, istruzione e ricerca per il raggiungimento di questi obiettivi.
2. A tal fine, nell'ambito di tutte le sue attività istituzionali, a livello nazionale e internazionale, LLC promuove le priorità strategiche dell'OIL, in condizioni di uguaglianza di genere: promuovere e garantire

l'applicazione delle norme nonché dei principi e diritti fondamentali del lavoro; creare maggiori opportunità di occupazione e reddito dignitosi per donne e uomini; estendere i benefici e l'efficacia della protezione sociale per tutti; rafforzare il tripartitismo e il dialogo sociale.

Articolo 6

Divieto di discriminazione e parità di genere

1. LLC rifiuta qualsiasi forma di discriminazione, e pertanto:

- a) s'impegna a livello organizzativo ad adottare misure specifiche per promuovere pari opportunità tra gli associati e le associate, rimuovendo eventuali situazioni di svantaggio nel perseguimento delle finalità dello statuto;
- b) nei rapporti con enti e soggetti esterni assicura parità di trattamento, astenendosi da condotte arbitrarie e discriminatorie;
- c) respinge ogni forma di pregiudizio sociale, prassi stigmatizzante o umiliante;
- d) promuove e sostiene le iniziative dirette a valorizzare la diversità individuale e culturale;
- e) tutela la dignità di ogni persona e garantisce ogni forma d'interazione tra gli associati, assicurando uguale considerazione e rispetto;
- f) richiede che tutti i componenti della comunità e gli interlocutori esterni siano trattati con rispetto, lealtà e correttezza.

2. Al fine di assicurare piena libertà di espressione e di ricerca e una compiuta realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne nella vita accademica e professionale, LLC adotta il principio di un'equa rappresentazione di genere negli organi direttivi dell'Associazione; favorisce la compresenza di uomini e donne in tutti i gruppi di lavoro e in tutte le iniziative da essa promosse; promuove un'equa rappresentazione di uomini e donne nelle istituzioni accademiche e scientifiche e nelle iniziative di dibattito e di formazione scientifici, nonché un uso della lingua, anche giuridica e giudiziaria, rispettoso della differenza di genere.

2. LLC promuove gli studi di genere e favorisce la diffusione di una metodologia attenta all'impatto di genere delle politiche pubbliche e aziendali, così come degli strumenti normativi di regolazione del mercato del lavoro, del rapporto di lavoro e previdenziale, nonché delle relazioni industriali.

Articolo 7

Doveri degli associati

1. Gli associati e le associate si impegnano a collaborare attivamente, compatibilmente con la loro condizione personale, alla vita di LLC, svolgendo nell'interesse comune le attività richieste dal Consiglio Direttivo necessarie alla realizzazione degli scopi statutari. L'attività in favore della comunità è svolta liberamente e gratuitamente, salvo eventuale rimborso delle spese vive sostenute dal socio e dalla socia per il compimento dell'attività richiesta e debitamente documentate.

2. Chi svolge attività che richiedono l'acquisizione di beni o servizi, ha l'obbligo di segnalarne tempestivamente i costi perché la spesa venga deliberata dal Consiglio Direttivo.

3. LLC sostiene la piena partecipazione degli associati e delle associate alla vita associativa attraverso il loro attivo coinvolgimento nelle attività deliberate dall'assemblea.

Articolo 8

Rigore e trasparenza nello svolgimento dell'attività scientifica e nella promozione della cultura giuslavoristica

1. I componenti della comunità di giuslavoristi sono responsabili del rigore, della qualità e della trasparenza della propria attività scientifica, di ricerca e di promozione culturale, secondo le finalità dell'art. 2 dello Statuto. Le attività scientifiche rispettano i più elevati standard etici nella selezione e nell'adozione delle metodologie, nel confronto accademico, nella diffusione e nell'utilizzo dei risultati. I componenti della comunità di giuslavoristi rifuggono da metodi di valutazione e promozione della ricerca, della produzione culturale, della partecipazione ad ogni attività connessa alle finalità della Associazione basati su criteri di appartenenza di scuola scientifica, sull'orientamento ideologico delle tesi espresse, su logiche di scambio in ambito accademico o professionale.

2. LLC s'impegna a garantire la massima diffusione e condivisione dei risultati dell'attività scientifica svolta dai soci e dalle socie e promuove l'accesso aperto alla conoscenza mediante pubblicazioni, comunicazioni, convegni, attività didattiche e formative ed ogni altra iniziativa ritenuta idonea.

Articolo 9

Proprietà intellettuale

1. LLC considera l'eccellenza nell'attività scientifica e nella ricerca quali fattori di progresso culturale e sociale.

2. Gli associati e le associate sono tenuti al rispetto delle norme in materia di tutela della proprietà intellettuale. Non è consentita alcuna forma di plagio e disonestà intellettuale, intenzionale o derivante da condotta negligente. Costituisce plagio, tra l'altro, la parziale o totale attribuzione di parole, idee, ricerche altrui a se stessi o ad un autore diverso da quello reale, indipendentemente dalla lingua veicolare, nonché l'omissione della citazione delle fonti utilizzate nella produzione scientifica.

Articolo 10

Responsabilità e conflitto di interessi

1. LLC è responsabile dello svolgimento delle proprie attività istituzionali nei confronti di enti nazionali ed internazionali, associazioni e cittadini; considera quale obiettivo primario lo svolgimento di tali attività secondo parametri di correttezza, lealtà, trasparenza, integrità intellettuale. I componenti di LLC conformano la propria condotta ai medesimi principi e valori associativi.

2. LLC e i singoli soci e socie s'impegnano ad evitare situazioni di conflitto d'interessi che possano pregiudicare il raggiungimento e la promozione delle finalità previste dallo statuto.

Articolo 11

Tutela del nome e dell'immagine di LLC

1. I componenti della comunità di giuslavoristi concorrono ad affermare e accrescere il prestigio e la reputazione di LLC a livello nazionale ed internazionale.

2. L'utilizzo del nome e del logo di LLC sono consentiti esclusivamente per scopi istituzionali o espressamente autorizzati dal Presidente; in ogni caso non devono essere mai collegati a finalità professionali o incarichi estranei alle attività statutarie.

3. Salvo il diritto di esercitare liberamente i diritti costituzionali, ciascun componente della comunità di giuslavoristi si astiene, ove non autorizzato dal Presidente, da dichiarazioni pubbliche in nome e per conto della comunità, nonché da commenti e dichiarazioni pubbliche pregiudizievoli per l'immagine della stessa, precisando quando le stesse siano effettuate a titolo personale.

Articolo 12

Trasparenza e pubblicità

1. LLC favorisce il dialogo all'interno della comunità di giuslavoristi e promuove il confronto con enti, associazioni e soggetti esterni, anche attraverso il proprio sito istituzionale o altri strumenti telematici di comunicazione.
2. LLC garantisce la trasparenza e l'accessibilità delle informazioni; assicura pubblicità e trasparenza ai criteri utilizzati nella ripartizione delle risorse; garantisce la pubblicità degli atti e delle deliberazioni degli organi associativi, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti e dello statuto associativo, salvaguardando la riservatezza e la protezione dei dati personali.
3. Nella distribuzione delle risorse e nell'assegnazione di premi e riconoscimenti scientifici, LLC adotta procedure trasparenti e un'equa rappresentanza di genere negli organi istituiti per la valutazione; assicura la preventiva informazione sui requisiti e i criteri utilizzati; garantisce una selezione imparziale tra una pluralità di aspiranti e la motivazione delle decisioni assunte.

Articolo 13

Tutela della riservatezza e protezione dei dati personali

1. Gli organi associativi e i componenti della comunità di giuslavoristi sono tenuti a:
 - a) rispettare la riservatezza di persone ed enti di cui detengono informazioni e dati in relazione allo svolgimento delle attività istituzionali;
 - b) garantire un elevato livello di riservatezza, integrità e sicurezza dei dati personali contenuti nei sistemi informativi;
 - c) garantire la massima riservatezza di dati e informazioni riferibili alla partecipazione agli Organi associativi, facendone uso esclusivamente nello svolgimento del proprio ruolo.
2. LLC si riserva di procedere alla pubblicazione di informazioni e dati personali nei soli casi previsti dalla legge e quando sia strettamente necessaria al perseguimento delle finalità associative, oltre che nell'ipotesi in cui tali informazioni siano utili a favorire l'accesso ai servizi e a promuovere le attività istituzionali.

Articolo 14

Relazioni con enti e soggetti esterni. Relazioni internazionali

1. LLC promuove accordi, programmi e intese con soggetti pubblici e privati, italiani e stranieri, che possano contribuire al conseguimento delle proprie finalità istituzionali.
2. I componenti della LLC prestano la propria disponibilità e collaborazione nei rapporti con i soggetti ed enti esterni, assicurando il confronto, lo scambio e la trasmissione delle informazioni.
3. LLC s'impegna a consolidare e incrementare l'internazionalizzazione dell'attività scientifica e di ricerca nell'ambito giuslavoristico; promuove la mobilità e la collaborazione con qualificate Istituzioni scientifiche e culturali internazionali; sostiene la caratterizzazione internazionale dei programmi di ricerca e formazione attraverso accordi con qualificate Istituzioni accademiche europee ed extra-europee, la costituzione e partecipazione a reti e consorzi internazionali, lo scambio di conoscenze scientifiche ed esperienze formative.